

基层医院专业护士核心能力训练体系的建立及其应用效果评价成果登记公示信息

成果名称:	基层医院专业护士核心能力训练体系的建立及其应用效果评价
完成单位:	东莞市寮步医院
完成人员:	钟玉娟,尹瑞华,吴炯松,詹艳华,黄雪玉,罗玉华,邝丽霞
研究起止日期:	2016-01-01 至 2017-12-31
成果应用行业:	卫生和社会工作
高新技术领域:	生物医药与医疗器械
评价单位:	东莞市科学技术局
评价日期:	2018-06-29
成果简介:	根据《医药卫生中长期人才发展规划(2011-2020 年)》，大力培养与培训护理专业人才，落实护士配备相关标准，加强基层护士人力配备，优化护士队伍结构，提高护士队伍服务能力。《中国护理事业发展规划纲要（2011-2015 年）》中明确指出:要建立专科护理岗位培训制度[6]。在完善医院护理岗位设置的基础上，确定临床专科护理岗位，坚持“以用为本”，以岗位需求为导向，促进理论与实践相结合，大力培养临床实用型人才，注重护理实践能力的提高;突出护理专业特点，建立和完善专科护理岗位培训制度。开展对临床专科护士的规范化培训，加大重症监护、急诊急救、血液净化、肿瘤、手术室等领域专科护士的培养。在基层医院率先对 ICU、急诊、血液净化及手术室等四大专业的专业护士的核心能力进行定义，并拟在此基础上形成 4 个专业的专业护士核心能力训练模块和评价模块。专业护士核心能力培养可以为临床提供具备符合资格和足以胜任工作的护士，保证优质护理服务质量，确保护士具备足够为公众提供安全、有效和合乎道德的护理服务，促进护士个人成长，促进护理人才的合理配置和有效使用，使各层级护士形成团队，协同工作并形成组合效应，促进护士与医疗团队更有效的合作。与此同时，这套专业护士核心能力训练体系以护理人员专业能力进阶为核心内涵的，打破了年资、职称、学历而非能力评价使用护士的模式，不同岗位、不同职级护士的而核心能力不同。合理的护士能级结构设计将让最合适的护理人员在最佳的时间内出现在最需要的岗位上，一是可以缓解当前护理人力供需之间的矛盾，降低护理人力成本的投入；二是基于护理人员的临床专业能力，可以确实保证护理质量和病人安全；三是可以提供给护理人员非行政体系升迁的机会。 本项目以基层医院以当前临床需要最为迫切，问题最为突出的重症监护、急诊、血液净化及手术室等四大专业护士核心能力训练体系进行系统的研究，是以规范性、系统性、有序性、前瞻性的培训方式取代原有的经验性的、陈旧的、无序的培训方式的一次创新性尝试。预期通过该体系应用及其配套的专业进阶制度的建立和实施，使基层医院护士能够迅速建立系统的专业知识和技能框架，达到行业准入标准，并按专业阶梯规划职业生涯，为患者提供全面、系统、专业化、连续、安全、有

	效地专业服务。可以说，本项目在国内首次采用质性研究与量化研究相结合的研究方法对基层医院建立重症监护、急诊、血液净化、手术室四个专业的护士核心能力训练体系及其应用效果评价进行系统研究。
--	---